

ОТЧЕТ

о принимаемых мерах и о результатах работы по противодействию коррупции в ГОБУЗ «ОКОД» за 2025 год

Работа по противодействию коррупции в ГОБУЗ «ОКОД» (далее учреждения) организована в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также нормативными правовыми актами учреждения.

В целях предупреждения и противодействия коррупции, а также обеспечения добросовестной работы в учреждении разработан и утвержден ряд локальных нормативных актов, в том числе:

1. Приказ от 13.09.2024 № 215 «Об утверждении Плана по противодействию и профилактике коррупции в государственном областном бюджетном учреждении здравоохранения «Областной клинический онкологический диспансер»;

2. Приказ главного врача ГОБУЗ «ОКОД» от 20.01.2025 № 12 «О назначении ответственного за организацию работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений в ГОБУЗ «ОКОД»;

3. Приказ от 20.01.2025 № 11 «Об утверждении нового состава комиссии по урегулированию конфликтов интересов ГОБУЗ «ОКОД»;

4. Приказ от 19.06.2025 № 147 «Об утверждении Карты коррупционных рисков, возникающих при осуществлении ГОБУЗ «Областной клинический онкологический диспансер» закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и Плана мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении ГОБУЗ «Областной клинический онкологический диспансер» закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд»;

5. Приказ от 16.07.2025 № 179 «Об утверждении Антикоррупционной политики государственного областного бюджетного учреждения «Областной клинический онкологический диспансер», Положения об организации работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений в ГОБУЗ «ОКОД», Положения о комиссии по урегулированию конфликта интересов государственного областного бюджетного учреждения «Областной клинический онкологический диспансер», Порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работника ГОБУЗ «Областной клинический онкологический диспансер» к совершению коррупционных правонарушений, Положения о порядке информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками государственного областного бюджетного учреждения «Областной клинический онкологический диспансер».

6. Приказ от 29.05.2023 № 135 «О мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ГОБУЗ «Областной клинический онкологический диспансер»;

7. Приказ от 26.05.2023 № 130 «Об утверждении порядка проведения оценки коррупционных рисков, карты коррупционных рисков и мер по их минимизации в ГОБУЗ «Областной клинический онкологический диспансер»;

8. Приказ от 18.02.2019 № 91 «Об утверждении Порядка взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции в ГОБУЗ «ОКОД»;

9. Приказ от 21.07.2022 № 169 «Об утверждении регламента обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГОБУЗ Областной клинический онкологический диспансер»;

10. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Областной клинический онкологический диспансер», являющийся составной частью Коллективного договор от 14.07.2025.

В 2025 году проведены следующие мероприятия:

1. На официальном сайте учреждения ведется специальный раздел «Противодействие коррупции», в котором представлена вся необходимая информация по данному направлению.

2. На систематической основе организовано проведение ознакомительных бесед по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с вновь принимаемыми сотрудниками.

3. На основании заявлений работников учреждения о наличии родственных связей с иными сотрудниками учреждения проведены заседания комиссии по устранению возникновения возможных конфликтных ситуаций. На заседаниях рассмотрены 18 заявлений сотрудников, состоящих в родственных связях. Комиссией установлено, что данные лица работают в различных структурных подразделениях учреждения и их должностные обязанности не пересекаются, соподчинения друг другу они не имеют. Комиссия пришла к выводу, что в настоящее время конфликт интересов у данных работников отсутствует.

4. Юрисконсультom учреждения на постоянной основе проводится анализ антикоррупционного мониторинга локальных актов ГОБУЗ «ОКОД».

5. В рамках обеспечения соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики учреждения на постоянной основе ведется работа по применению санкций к недобросовестным поставщикам за некачественное выполнение работ, а также соблюдения срока исполнения.

6. В июне 2025 года ответственным за организацию работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений в ГОБУЗ «ОКОД» пройдено обучение на курсах повышения квалификации в ООО «Академия дополнительного профессионального образования» по программе «Противодействие коррупции».

7. Специалистом по связям с общественностью проводится работа по отслеживанию и анализу публикаций СМИ, содержащих информацию о коррупции.

8. На стендах по антикоррупционной работе размещена информация об ответственности за коррупционные правонарушения, о работе «Горячей линии».

9. Ежеквартально по пятницам последнего месяца в учреждении работает «Горячая линия» по тел.61-72-04.

10. В коллективе проводится разъяснительная работа, а также совещания о недопустимости коррупционных проявлений в процессе деятельности медицинских работников, по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств, других материальных ценностей за оказание медицинской помощи.

11. Администрацией учреждения контролируется соблюдение требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения.

Главный врач



О.А. Комарова

исп. Жиганова Н.В.