

## ОТЧЕТ

### о принимаемых мерах и о результатах работы по противодействию коррупции в ГОБУЗ «ОКОД» за 2024 год

Работа по противодействию коррупции в ГОБУЗ «ОКОД» (далее учреждения) организована в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также нормативными правовыми актами учреждения.

Целями антикоррупционной политики ГОБУЗ «ОКОД» являются :

- предупреждение и противодействие коррупции в учреждении,
- формирование антикоррупционного сознания у работников учреждения,
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения.

Задачами антикоррупционной политики ГОБУЗ «ОКОД» являются:

- формирование у работников учреждения понимания позиции учреждения в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях,
- минимизация риска вовлечения работников учреждения в коррупционную деятельность,
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения,
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников учреждения знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

Ожидаемые результаты реализации плана:

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых медицинских услуг;
- укрепление доверия граждан в деятельности администрации учреждения.

В целях предупреждения и противодействия коррупции, а также обеспечения добросовестной работы в учреждении разработан и утвержден ряд локальных нормативных актов, в том числе:

1. Приказ от 13.09.2024 № 215 «Об утверждении Плана по противодействию и профилактике коррупции в государственном областном бюджетном учреждении здравоохранения «Областной клинический онкологический диспансер» (ранее действовал приказ от 30.12.2025 № 392);

2. Приказ главного врача ГОБУЗ «ОКОД» от 24.05.2023 № 125 «О назначении ответственного за организацию работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений в ГОБУЗ «ОКОД» (в настоящее время действует приказ от 20.01.2025 № 12).

3. Приказ от 24.10.2024 № 255 «Об утверждении нового состава комиссии по урегулированию конфликтов интересов ГОБУЗ «ОКОД» (ранее действовал приказ от 24.05.2023 № 126, в настоящее время действует приказ от 20.01.2025 № 11;

4. Приказ от 29.05.2023 № 135 «О мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ГОБУЗ «Областной клинический онкологический диспансер»;



5. Приказ от 26.05.2023 № 130 «Об утверждении порядка проведения оценки коррупционных рисков, карты коррупционных рисков и мер по их минимизации в ГОБУЗ «Областной клинический онкологический диспансер»;

6. Приказ от 18.02.2019 № 91 «Об утверждении Порядка взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции в ГОБУЗ «ОКОД»;

7. Приказ от 21.07.2022 № 169 «Об утверждении регламента обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГОБУЗ Областной клинический онкологический диспансер»;

8. Коллективный договор от 14.07.2022, включающий в себя:

- Кодекс этики и служебного поведения работников государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Областной клинический онкологический диспансер»;

- Положение об антикоррупционной политике в ГОБУЗ «ОКОД»;

- Положение об организации работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений в ГОБУЗ «ОКОД»;

- Положение об организации работы по соблюдению ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности в государственном областном бюджетном учреждении здравоохранения «Областной клинический онкологический диспансер»;

- Положение о порядке информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ГОБУЗ «ОКОД»;

- Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работника медицинской организации к совершению коррупционных правонарушений;

- Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Областной клинический онкологический диспансер».

В 2024 году проведены следующие мероприятия:

1. На официальном сайте учреждения обновлен специальный раздел «Противодействие коррупции», в котором представлена вся необходимая информация по данному направлению.

2. На систематической основе было организовано проведение ознакомительных бесед по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с вновь принятыми работниками.

3. Организована и проведена в феврале 2024 года лекция с участием старшего прокурора отдела по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции прокуратуры Новгородской области Сидоровой Е.Н.

4. На основании заявлений работников учреждения о наличии родственных связей с иными сотрудниками учреждения проведены заседания комиссии по устранению возникновения возможных конфликтных ситуаций. На заседаниях рассмотрены 25 заявлений сотрудников, состоящих в



родственных связях. Комиссией установлено, что данные лица работают в различных структурных подразделениях учреждения и их должностные обязанности не пересекаются, соподчинения друг другу они не имеют. Комиссия пришла к выводу, что в настоящее время конфликт интересов у данных работников отсутствует.

5. Юрисконсульт учреждения на постоянной основе проводится анализ антикоррупционного мониторинга локальных нормативных актов ГОБУЗ «ОКОД».

6. Для обеспечения планирования и осуществления учреждением в качестве заказчика закупок товаров, работ, услуг разработано и утверждено приказом от 08.08.2024 № 179 Положение (Регламент) о контрактной службе.

7. В рамках обеспечения соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики учреждения на постоянной основе ведется работа по применению санкций к недобросовестным поставщикам за некачественное выполнение работ, а также соблюдения срока исполнения.

8. Ведущим специалистом по закупкам и специалистами по закупкам отдела финансового планирования и закупок в феврале-марте 2024 года пройдено обучение на курсах повышения квалификации в ООО «Институт Эксперт» по дополнительной профессиональной программе «Контрактная система в сфере закупок, товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (Закон № 44-ФЗ)».

9. Два работника учреждения, в должностные обязанности которых входит работа по противодействию коррупции и являющиеся членами комиссии по урегулированию конфликта интересов, в декабре 2024 года приняли участие в вебинаре на тему «Вопросы применения законодательства о противодействии коррупции и основные направления профилактики коррупционных правонарушений».

10. Специалистом по связям с общественностью проводится работа по отслеживанию и анализу публикаций СМИ, содержащих информацию о коррупции.

11. Для эффективности контроля за рассмотрением жалоб и обращений граждан, связанных с деятельностью учреждения, вне зависимости от способа их поступления, осуществляется их регистрация в журнале обращения граждан, что позволяет установить контроль за деятельностью учреждения

12. В учреждении работает «Горячая линия» по тел.61-72-04.

13. Изготовлены стенды по антикоррупционной работе, на которых размещена информация об ответственности за коррупционные правонарушения, о работе «Горячей линии».

14. Среди сотрудников учреждения проводится разъяснительная работа, а также совещания о недопустимости коррупционных проявлений в деятельности медицинских работников, по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств, других материальных ценностей за оказание медицинской помощи.

15. Администрацией учреждения контролируется соблюдение требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения.

Главный врач



О.А.Комарова

исп. Жиганова Н.В.